

## **POLICY PER LA TUTELA DEI MINORI E CODICE DI CONDOTTA**

### **PREMESSA**

PROGEU – PROGRESS IN EUROPEAN UNION – ISTITUTO PER LO SVILUPPO (in seguito PROGEU) è impegnato nella tutela dei minori. PROGEU riconosce che tutti i manager, collaboratori, associati e rappresentanti dell'istituto e tutte le organizzazioni partner abbiano il dovere fondamentale di tutelarli. PROGEU condanna qualsiasi forma di abuso e violenza contro i bambini che possa essere commessa al di fuori o all'interno dell'organizzazione.

La policy per la tutela dei minori di PROGEU si basa su:

- La mission, i valori e la vision di PROGEU
- La convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dei bambini
- Commento generale n.9 del Comitato delle Nazioni Unite sui diritti dei bambini
- Commento generale n. 13 del Comitato delle Nazioni Unite sui diritti dei bambini
- Articolo 3 della Costituzione Italiana
- Gli standard di Keeping Children Safe

### **Articolo 1: Scopo**

La policy per la tutela dei minori si applica a tutti i manager, collaboratori, associati e rappresentanti di PROGEU che hanno l'obbligo di rispettarne i requisiti. Inoltre, la suddetta policy si applica a tutte le organizzazioni partner di PROGEU e a rispettivi staff e rappresentanti, al fine di assicurare che tutti i minori coinvolti nelle azioni implementate o supportate da PROGEU siano protetti da qualsiasi forma di abuso o violenza. La protezione si riferisce a tutti i minori, considerati individualmente e indipendentemente dall'età, genere, orientamento sessuale, disabilità, origine geografica, appartenenza a un gruppo etnico, contesto socioeconomico o religione.

La policy per la tutela dei minori vuole:

- Informare tutti i manager, collaboratori, associati e rappresentanti di PROGEU e delle organizzazioni partner su tutti gli aspetti legati alla protezione dei minori e su tutte le procedure di prevenzione, divulgazione, presentazione e risposta agli abusi
- Assicurare che tutti i manager, collaboratori, associati e rappresentati di PROGEU e delle organizzazioni partner siano adeguatamente supportati nell'adempiere alle responsabilità di protezione dei minori e di impegnarsi positivamente nel supporto ai bambini e alle comunità
- Evitare e prevenire casi di abusi e violenza nell'ambito di qualsiasi azione direttamente implementata o supportata da PROGEU in Italia e in Europa
- Sensibilizzare i bambini sui loro diritti e sul loro ruolo nella prevenzione, identificazione, divulgazione e gestione degli abusi

## **Articolo 2: Definizioni**

In questo documento, il termine “bambino” è usato nel suo senso legale che include tutti i soggetti sotto i 18 anni di età (articolo 1 UNCRC). Ciò non esclude il bisogno di un’analisi dettagliata delle profonde differenze che caratterizzano le diverse fasi del processo di crescita e i relativi livelli di maturità.

Il termine “abuso” è in linea con le definizioni dell’Organizzazione Mondiale della Sanità. L’abuso sui minori o il maltrattamento costituisce qualsiasi forma di maltrattamento fisico e/o emotivo, di abuso sessuale, mancanza di cure o qualsiasi tipo di sfruttamento, che abbia come conseguenze un reale o potenziale danno alla salute del bambino, alla sua sopravvivenza, sviluppo o dignità nel contesto di una relazione di responsabilità, fiducia o potere.

## **Articolo 3: Principi**

L’orientamento etico che ispira PROGEU si basa sull’osservazione e sulla convinzione morale che i minori abbiano il diritto di essere trattati con lo stesso rispetto degli adulti e che debbano essere considerati una risorsa positiva per la società. Questa policy si basa su una serie di principi tra i quali:

- Nessun tipo di violenza contro i minori è giustificabile; qualsiasi tipo di violenza contro i bambini può essere prevenuta
- Un approccio basato sul rispetto dei diritti dei minori richiede un cambio di paradigma verso il rispetto e la promozione della dignità umana e dell’integrità fisica e psicologica dei bambini in quanto portatori di diritti
- Il diritto dei bambini ad essere ascoltati e il rispetto del loro punto di vista in ogni processo decisionale. La loro emancipazione e partecipazione deve essere centrale nel loro trattamento e nelle strategie e programmi di protezione

## **Articolo 4: Codice di condotta**

I manager, collaboratori, associati e rappresentanti di PROGEU e delle organizzazioni partner hanno l’obbligo di rispettare la Policy per la tutela dei minori di PROGEU. Nel rispetto della suddetta policy, l’organizzazione e i partner si impegnano a:

- Promuovere una discussione aperta e libera su tutte le questioni riguardanti la protezione dei bambini dall’abuso e dalla violenza
- Fornire informazioni adeguate allo staff, agli associati e i rappresentati sulla Policy di tutela dei minori di PROGEU
- Adottare delle linee guida scritte riguardanti i comportamenti appropriati e inappropriati degli adulti nei riguardi dei bambini e dei bambini verso altri bambini
- Stabilire chiaramente i ruoli e le responsabilità nel monitoraggio del rispetto e dell’applicazione della suddetta policy
- Assicurare che i bambini siano informati dei loro diritti ad essere ascoltati e a crescere liberi da ogni forma di violenza fisica e psicologica
- Garantire degli alti standard professionali nella selezione dello staff, associati e organizzazioni partner
- Fornire una formazione e supervisione adeguata allo staff, agli associati e ai rappresentati sulla protezione dei bambini e includere la protezione dei bambini come argomento abituale in tutti i programmi di formazione
- Non esporre o mettere mai a rischio i bambini ad alcun tipo di danno durante qualsiasi attività promossa e svolta dall’organizzazione stessa o per conto di terzi

- Fornire tutto lo staff, gli associati, e i rappresentanti di procedure chiare nel resoconto di qualsiasi tipo di abuso su minori. Qualsiasi relazione o segnalazione deve essere inviata all'amministrazione dell'organizzazione, al seguente indirizzo e-mail: [info@progeu.org](mailto:info@progeu.org)
- Garantire che ogni tipo di abuso su minori o le questioni di protezione dei minori siano trattate e indagate al massimo livello di sicurezza
- Qualsiasi tipo di infrazione riscontrata nella condotta dei manager, collaboratori, staff, associati e rappresentanti di PROGEU può avere come conseguenza un provvedimento disciplinare e, nel caso dello staff dell'organizzazione partner, l'immediata cessazione dell'accordo di Partnership.

Questa policy è adottata da PROGEU e firmata dal Presidente di PROGEU

Roma, 13 Gennaio 2020